



ЛИДЕР ПРОФСОЮЗОВ ОБЛАСТИ ВСТРЕТИЛСЯ С ПРОФАКТИВОМ



Председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков в рамках обсуждения Стратегии-2020 побывал с рабочим визитом в Магнитогорске и Миассе, где встретился с профсоюзным активом.

Во встречах приняли участие представители бюджетной сферы и промышленных предприятий. Лидеру Федерации профсоюзов области и представителям администраций городов они задавали волнующие их вопросы, касающиеся повышения размера минимальной заработной платы, занятости, строительства социальных объектов.

Как отметил Николай Буяков, направления деятельности профсоюзов совпадают с основными параметрами Стратегии-2020 - увеличение продолжительности жизни, рост зарплат, доходов населения, обеспечение жильем. И подчеркнул, что период активной политической жизни - предстоящие выборы губернатора, глав муниципальных образований, депутатов представительных органов муни-

ципальных образований - профсоюзы могут эффективно использовать для решения задач по представлению и защите прав и интересов наемных работников. А потому очень важно всем нам - работникам предприятий и организаций, членам профсоюзов, ветеранам и молодежи - воспользоваться своим конституционным правом прийти на избирательные участки 14 сентября 2014 года и проголосовать за достойных кандидатов.

В ближайшие дни Николай Буяков планирует встречи с профактивом Чебаркуля, Златоуста, Кыштыма и других муниципальных образований.

Фото предоставлено редакцией газеты «Уральский автомобиль».

«Золотая сотня» педагогов

стр. 2



Спецоценка: процесс пошел

стр. 4



Регата китайских драконов

стр. 6



Байкал «зарядил» молодежь

стр. 7



Подробнее смотрите
на сайте Федерации профсоюзов
Челябинской области
www.chelprof.ru

УЧИТЬСЯ – ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ

ЛУЧШИМ СТУДЕНТАМ – СТИПЕНДИЯ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ



Профсоюзный вуз – Уральский социально-экономический институт - 1 сентября торжественно встретил своих первокурсников. Начало нового учебного года - это новая ступень в жизни вчерашних школьников.

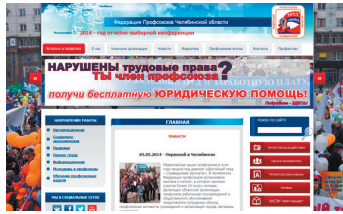
С Днем знаний студентов поздравили представители администрации, ученого Совета, профсоюзного комитета вуза, Главного управления молодежной политики области.

Здесь же, на торжественном собрании, были отмечены лучшие студенты УрСЭИ, проявившие себя не только в учебе, но и в общественной деятельности, профсоюзной работе. Им были вручены Благодарственные письма и

денежные премии Федерации профсоюзов области в размере пяти тысяч рублей. Эта традиция зародилась девять лет назад. С тех пор ежегодно в День знаний десять студентов института получают профсоюзную стипендию. Ее лауреатами уже стали 90 человек (!).

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов и заведующий организационным отделом, председатель Молодежного совета Петр Гневашев поздравили ребят и вручили им стипендии. В этом году среди награжденных: Елена Басарыгина, студентка 3 курса, направление «Экономика», Алена Бредихина, студентка 4 курса, направление «Экономика», Ирина Галкина, студентка 3 курса, направление «Экономика», Виктория Захарова, студентка 3 курса, направление «Экономика», Дарья Ивашина, студентка 3 курса, направление «Менеджмент», Антонина Кирилина, студентка 3 курса, направление «Реклама и связи с общественностью», Мария Куприянова, студентка 3 курса, направление «Экономика», Надежда Рахотская, студентка 3 курса, направление «Экономика», Денис Севрук, студент 5 курса, специальность «Финансы и кредит», Анна Якименко, студентка 3 курса, направление «Реклама и связи с общественностью».

На сайте Федерации профсоюзов в рубрике «Профактивисту» читайте комментарии и разъяснения специалистов ФНПР по различным социально-трудовым вопросам.



Профсоюзные новости и актуальные материалы на социально-трудовую тему читайте на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области
www.chelprof.ru



Челябинской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с праздником – Днём знаний!

1 сентября - праздник, который объединяет нас всех. Ведь жизненный путь каждого человека неразрывно связан со школой, любимыми учителями, друзьями детства и юности.

Образование и наука всегда, даже в самые трудные времена, были для общества одними из главных приоритетов. Именно они определяют потенциал страны и региона, возможности инновационного развития.

Особые слова признательности ветеранам, сохранившим трудовые традиции и передающим свой бесценный профессиональный опыт молодежи.

Желаю молодому поколению увлекательного путешествия в мир знаний, учителям, воспитателям и преподавателям – оптимизма и здоровья, а родителям – мудрости и терпения.

Пусть новый учебный год станет для всех отправной точкой к покорению новых вершин!

Н.Н. Буяков,

председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

Челябинской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днём работников нефтяной и газовой промышленности!

Современную жизнь невозможно представить без «голубого» топлива, поступающего на предприятия, объекты социальной сферы, в дома и квартиры жителей и обеспечивающего тепло и комфорт. Работники газовой отрасли, наряду с представителями других профессий, входящих в состав областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения, обеспечивают бесперебойное и безаварийное функционирование сложнейшей системы газоснабжения области.

Профессионализм, трудолюбие, высокая ответственность и преданность делу всегда отличали южноуральских газовиков.

Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, уверенности в завтрашнем дне!

Н.Н. Буяков,

председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

СОБЫТИЕ

НОВЫЙ ЛИДЕР ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД

Молодежная политика и перспективы ее развития – это стало темой XII Пленума комитета Дорпрофжел ЮУЖД. Как было отмечено в выступлениях, за последние пять лет профсоюзное членство среди молодежи заметно увеличилось. Этому способствуют благоприятные условия для профессионального роста, своевременное решение насущных проблем молодежи.

Сегодня в состав Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ Южно-Уральской железной дороги входит 4 филиала, 7 объединенных и 230 первичных профсоюзных организаций. Это более 94 тысяч членов профсоюза. Из них почти треть – 28 тысяч 600 человек - это работники в возрасте до 35 лет, и 4 тысячи 400 человек - это студенты и учащиеся.

Комитетами первичных профсоюзных организаций студентов совместно с ДОРПРОФЖЕЛ ведется системная работа по подготовке профсоюзных активистов из числа студентов. Ребята в течение года проходят обучение на постоянно действующих семинарах, пробуют свои силы в организации студенческих мероприятий и защите прав студентов, принимают участие в коллективных акциях профсоюза. Работающая молодежь активно участвует в Школе молодого профсоюзного лидера.

РОСПРОФЖЕЛ совместно с компанией «Российские железные дороги» проводит множество социальных и спортивных проектов, цель которых - пропаганда здорового образа жизни.

Но все же, главным аспектом деятельности РОСПРОФЖЕЛ в сфере молодежной политики остается социально – экономическая защита молодых работников.

Все выступающие сошлись во мнении, что работа с молодежью на ЮУЖД проводится на самом высоком уровне.

На заседании обсуждались организационные вопросы, главный из которых - выборы председателя. Им стал Андрей Николаевич Бабинцев - начальник дирекции социальной сферы. Виталий Орешков ушел с поста председателя Дорпрофжел ЮУЖД по собственному желанию.

Участники заседания комитета тепло поблагодарили Виталия Георгиевича за работу, а председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров вручил благодарственную грамоту.

Источник <http://www.profgd.ru/>



ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И ТВОРЧЕСТВО

«ЗОЛОТАЯ СОТНЯ» ПЕДАГОГОВ

В Сатке состоялся V юбилейный межрегиональный слет педагогов - победителей и финалистов конкурсов профессионального мастерства. На следующий слет пригласят лучших работников соцзащиты и здравоохранения. По мнению организаторов, им есть чему поучиться у коллег из сферы образования.

Первый, тогда еще областной слет педагогов - победителей и финалистов конкурсов профессионального мастерства прошел в 2010 году по инициативе областной организации профсоюза работников народного образования и науки. Уже в следующем году список участников значительно расширился, и слет получил статус межрегионального.

За пять лет слет побывал в Кыштыме, Увельском районе. А юбилейный прошел в Сатке. С 22 по 25 августа там собралась «золотая сотня» педагогов, являющихся победителями и призерами таких профессиональных конкурсов, как «Учитель года» и «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям», «Самый классный классный», в том числе и новых, таких, как «Лучший педагог вуза».

В Сатке впервые на одном форуме встретились участники конкурсов разных лет. В гости к южноуральцам приехали их коллеги со всего Уральского федерального округа, а также из Московской области.

Организаторами слета тра-

диционно выступили областная организация профсоюза работников народного образования и науки, министерство образования и науки Челябинской области и Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования. Такое эффективное социальное партнерство особенно отметил Виктор Басюк, заместитель президента Российской академии образования:

- Челябинской области в этом смысле повезло. Когда профсоюз работает слаженно вместе с органами управления образования, когда он является инициатором таких мероприятий и совместно с министерством образования отрабатывает некую стратегию поддержки педагогических работников, которая складывается не только из защиты, но и из заботы об их профессиональном росте, это очень здорово. Значит, о будущем образования сегодня думает не только правительство и министерство образования Челябинской области, но и общественная организация в лице профсоюза.

Программа слета была насыщенная: мастер-классы, круглые столы, работа в фокус-группах, КВН и даже утренняя зарядка. Очень эмоционально проходили встречи «без галстуков» - прямой разговор с представителями областного правительства, регионального министерства образования и федеральных ведомств. На этот раз между чиновниками и педагогами разгорелась жаркая дискуссия о соответствии зарплаты и учебной нагрузки учителей. По мнению педагогов, говорить о качестве образования можно лишь в ситуации, когда учитель не перерабатывает. Ведь к каждому уроку ему необходимо подготовиться.

Пока в слете участвовали лишь представители образования. Есть перспектива, что в следующем году к ним присоединятся сотрудники соцзащиты и здравоохранения. Такую идею озвучила заместитель председателя правительства Челябинской области Ирина Гехт.

За три дня, проведенные в Саткинском районе, участники слета не только плодотворно поработали, но и замечательно отдохнули, побывав в национальном парке «Зюраткуль» и полюбовавшись самым высокогорным озером Урала.

Фото и материалы предоставлены пресс-центром областной организации профсоюза работников народного образования и науки.



СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

БОЛЬШИЕ ШАГИ МАЛЕНЬКОЙ ПЕРВИЧКИ

О проблемном уфалейском предприятии «Литейный центр» мы уже не раз рассказывали. Затянувшийся конфликт собственников в свое время практически довел это предприятие до банкротства, лишив средств к существованию коллектив – две сотни металлургов – и их семьи. Именно в этих условиях в конце прошлого года здесь была создана профсоюзная первичка, сразу же проявившая себя боевым настроем и солидарностью. Сегодня экономическая ситуация на предприятии стабилизировалась, а его профорганизация, несмотря на молодость и малочисленность, увеличивает и укрепляет профсоюзные ряды, активно и прогрессивно развивается. Подтверждение тому – начало работы по подготовке и заключению первого в истории «Литейного центра» коллективного договора, успешное внедрение профсоюзных новаций.

Решение работников «Литейного центра» избрать профлидером человека, уже имеющего хороший опыт профсоюзного организатора, оправдало себя. **Мария Кабирова**, бывшая работница Уфалейника, ныне уполномоченная областного комитета ГМПР, сумела организовать здесь профсоюзную работу, сформировать деятельный актив.

В первую очередь на предприятии была налажена система работы с теми, кто впервые устраивается на производство. Теперь каждый новичок, проходя инструктаж по технике безопасности, одновременно получает и информацию о профсоюзе, а затем предложение вступить в ГМПР.

Хорошей опорой в работе с людьми непосредственно на рабочих местах стали профгруппы, которые своевременно были направлены на профсоюзное обучение, организованное обкомом. Семинары не прошли даром: профгруппы – **Александр Бондаренко, Александр Иванов, Евгений Филиппов, Андрей Мильчаков** – стали настоящими активистами, проводниками профсоюзных идей в коллективах подразделений.

Вообще, профсоюзное обучение, как отметила Мария Кабирова, для любой первички всегда полезно, а для молодой – особенно. Поэтому она не упустила возможность направить представителей «Литейного центра» в очередную группу Школы молодого профлидера областной организации ГМПР. Летом этого года двое молодых работников предприятия – **Виталий Воронов и Ольга Чернова** – получили дипломы выпускников Школы. Виталий сейчас заместитель председателя профкома, член колдоговорной комиссии, а Ольга – уполномоченная по охране труда. Еще двоих работников предполагается направить на будущие занятия в новой группе Школы.



Другой приоритет, выделенный Марией Кабировой – информационная работа. Она сразу велась по нескольким направлениям. Это и регулярное живое общение с людьми, и наполнение информационных стендов, и выпуск информационного листка, и выход в соцсети, в группу областной организации ГМПР «В Контакте».

А внедрение системы электронного учета членов профсоюза как новой формы информационной работы – это ноу-хау не только для «Литейного центра», но и для всех предприятий горно-металлургического комплекса области. Она была предложена обкомом в качестве эксперимента в отдельно взятой первичке и показала свою эффективность. О результатах внедрения Мария Кабирова рассказала на июльском пленуме обкома.

– Сегодня многие предприятия и организации переходят на электронные базы, в которых содержится вся необходимая информация о работниках. Мы решили, что в профсою-

зе тоже необходимо начинать такую работу. Мы связались с Федерацией профсоюзов Свердловской области, где разработан и действует «Е-Профсоюз» – система электронного учета членов профсоюза и обмена информацией между ними. Свердловчане поделились опытом, программным обеспечением, обком оказал организационную помощь, – рассказывает Мария.

Система позволяет оперативно и гибко вести учет профчленства, отслеживать и анализировать его динамику, принимать электронные заявки на вступление в профсоюз, работать с обращениями членов ГМПР, вести электронный документооборот, делать массовые СМС- и email-рассылки. Плюс к этому работники получают возможность оплачивать профсоюзные взносы через Интернет, без участия работодателя, а в перспективе возможность посещать сайт областной организации ГМПР и обращаться к специалистам обкома через личный кабинет.

Окончание на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

ПРОДУКЦИЯ ММК В ТУРКМЕНИСТАНЕ

ММК принял участие в выставке «Туркменское строительство». Компания представила широкий спектр металлопродукции, в первую очередь строительного назначения – сортовой прокат, горячекатаный и холоднокатаный лист, прокат с покрытием.



За последнее десятилетие возможности ММК по выпуску продукции для строительной индустрии значительно расширились. Это стало возможным благодаря вводу в строй 3 современных высокопроизводительных сортов сталей, агрегатов непрерывного горячего цинкования и нанесения полимерных покрытий, комплекса холодной прокатки.

В 2013 г. поставки ОАО «ММК» в Туркменистан составили 43,8 тыс. т металлопродукции. Однако потенциал сотрудничества гораздо выше. Туркменистан занимает серьезные позиции в добыче углеводородов, развивая крупные проекты в сфере ТЭК. Поэтому предприятия этой страны может заинтересовать продукция толстолистового стана «5000», предназначенная для производства труб для нефтегазовой отрасли. Среди крупнейших инфраструктурных проектов Туркменистана также можно назвать развитие национальной туристической зоны Аваза, строительство нового порта на Каспийском море, подготовку к проведению Азиатских Олимпийских Игр в 2017 г.

ЧМК НАЧАЛ СВАРИВАТЬ РЕЛЬСЫ

ЧМК начал пробное производство рельсовых плетей длиной 800 м из 100-метровых рельсов производства универсального рельсобалочного стана (УРБС) ЧМК на рельсосварочном предприятии РСП-13 (входит в состав компании РСП-М).



Челябинское РСП-13 – одно из крупнейших рельсосварочных предприятий в мире, производственная мощность комплекса составляет около 450 тыс. т бесстыкового пути в год. Его строительство велось параллельно с УРБС компанией РСП-М, которая осуществляет деятельность в области железнодорожного транспорта, сварки и шлифовки рельсов в России.

Рельсосварочное производство – это заключительное звено технологической цепочки, позволяющее обеспечить полный цикл производства рельсов на промплощадке ЧМК. Готовые 800-метровые плиты будут отправляться непосредственно к месту укладки скоростных и высокоскоростных железнодорожных магистралей.

«Цель отгрузки рельсового проката – проведение горячих испытаний оборудования рельсосварочного предприятия. Она позволит нашим партнерам опробовать новую технологию, сделать необходимые выводы и внести соответствующие коррективы в работу», – отметил начальник прокатного цеха №3 ЧМК Олег Загумёнов.

БЕЛЫЕ МЕТАЛЛУРГИ – ГАЗПРОМУ

Группа ЧТПЗ отгрузила первые 10 тыс. т труб большого диаметра (ТБД) для строительства газопровода «Сила Сибири» компании «Газпром».



Трубы диаметром 1420 мм с толщиной стенки 21,7 мм с внутренним гладкостенным и наружным антикоррозионным покрытием изготовлены из стального листа производства ММК и Череповецкого металлургического комбината. Весь объем произведен в цехе «Высота 239» ЧТПЗ.

«Поставки труб для знакового проекта российской промышленности «Сила Сибири» – приоритетная задача для группы ЧТПЗ, – отмечает гендиректор группы Виталий Садыков. – Общий объем партии ТБД составит более 30 тыс. т. Компания планирует участвовать в дальнейших тендерах на поставку труб и соединительных отводов трубопроводов для «Силы Сибири».

Сложность выполнения заказа заключается в одновременной отгрузке 10 тыс. т ТБД: для этого группа ЧТПЗ использовала свыше 270 железнодорожных трубопроводов и разработала оптимальные логистические схемы отправки труб.

ЧТПЗ поставил четыре ТБД для сварки первого стыка газопровода «Сила Сибири». В торжественной отгрузке приняли участие сотрудники и руководители группы ЧТПЗ и представители стратегического партнера компании – ММК.

Профсоюзная солидарность



МЕТАЛЛУРГИ – УКРАИНСКИМ БРАТЬЯМ

Южный Урал стал одной из территорий, принявших украинских переселенцев. По состоянию на конец августа, как сообщает агентство «Урал-пресс-информ», в Челябинскую область прибыли около 3 тысяч граждан Украины, вынужденно покинувших свою страну. Южноуральцы активно включились в решение их проблем: беженцам предоставляется временное жилье, оказывается гуманитарная, правовая и психологическая помощь. Не остаются в стороне от этой работы и предприятия горно-металлургического комплекса.

Одна из первых трудностей, с которыми сталкиваются переселенцы на новом месте, связана с жильем. Поэтому многие предприятия выделили приоритетом организацию пунктов их временного размещения.

Магнитогорский металлургический комбинат предоставил 250 мест в одном из своих общежитий и 50 – в комбинатском доме отдыха «Березки», с трехразовым питанием. Около 200 человек уже заселились.

67 украинских граждан, из них 13 детей, приняла Аша. Общежитие для их размещения, с мебелью и бытовой техникой, подготовил Ашинский металлургический завод. Предприятие готово предоставить приехавшим работу по рабочим специальностям – водителя, экскаваторщика, крановщика, шлифовщика, оператора поста управления, с обучением за счет завода.

Челябинский электрометаллургический комбинат одним из первых выразил готовность оказать помощь переселенцам. 173 человека, включая 56 детей, сегодня размещены в профилактории ЧЭМК, где созданы комфортные условия для проживания. Две многодетных семьи временно поселены в квартирах. Кроме этого, комбинат выделил каждому подъемные: 20 тысяч рублей – взрослому, 10 тысяч – ребенку. Всем желающим предоставлена возможность трудоустройства по профессиям, связанным с металлургией и строительством, в том числе в основные цехи ЧЭМК. 23 человека в настоящий момент уже оформляют документы на трудоустройство. В коллективе предприятия активно идет сбор средств в помощь беженцам. Уже собрано более 500 тысяч рублей. Эти деньги решено использовать на аренду жилья.

Работа по размещению беженцев ведется и на селе. Александринская горнорудная компания выделила 19 комнат в общежитии предприятия, расположенном в поселке Нагайбакском. Сюда планируется принять около 50 человек.

Посильную помощь украинским гражданам оказывает и профсоюз. Актив областной организации ГМПР принимает участие в благотворительных акциях. По призыву профкомов организован сбор денежных средств в первичных профорганизациях «ММК–Метиз» (инициатива профсоюзной комиссии по труду и социальной защите женщин) и саткинского комбината «Магnezит». В первичке Челябинского металлургического комбината организован сбор продуктов, предметов первой необходимости и теплых вещей для беженцев, размещенных в школе-интернате в челябинском поселке Каштак.

Сотни южноуральских металлургов и горняков откликнулись на украинскую беду, показав, что им не безразлична судьба братского народа. Работа по оказанию помощи продолжается.

Работодатели готовы трудоустроить беженцев

Из 3 тысяч украинских беженцев, прибывших сегодня в наш регион, 700 человек уже обратились в службу занятости. Об этом сообщает начальник УФМС по Челябинской области Олег Датских. Работодатели области готовы принять на работу более 50 тысяч переселенцев. Около 850 вакансий предлагаются с предоставлением жилья, пишет uralpress.ru. Переселенцам оказывается правовая помощь в получении соответствующего статуса, дающего право официального трудоустройства иностранным гражданам.

Алексей Лаптев

Актуальное интервью

СПЕЦОЦЕНКА: ПРОЦЕСС ПОШЕЛ

Закон «О специальной оценке условий труда» действует уже более полугода. На большинстве крупных предприятий горно-металлургического комплекса области спецоценка идет полным ходом. И – не без проблем. Прогнозировавшееся стремление работодателей экономить на компенсациях и льготах работников – налицо. Поэтому сейчас как никогда важна роль профсоюза – его участие в этих мероприятиях, общественный контроль профсоюзных инспекций труда за соблюдением требований закона. Об особенностях и проблемах проведения спецоценки – наш сегодняшний разговор с Виктором Костромитиным, главным техническим инспектором труда ГМПР по Челябинской области, непосредственным участником проверок хода спецоценки на предприятиях ГМК области.

– Виктор Александрович, какова сегодня общая картина хода спецоценки на предприятиях ГМК области?

– Можно сказать, процедурой спецоценки охвачены практически все крупные предприятия. Начались или уже в разгаре мероприятия на ММК и в его «дочках», на предприятиях Группы «Мечел», на ЧТПЗ, Трубодела, Ашинском металлургическом и Саткинском чугуноплавильном заводах, на Магnezите и в Группе «Магnezит». Спецоценку проводят 15 независимых экспертных организаций – именно такое количество на территории области аккредитовано Министерством труда РФ. Первые итоги спецоценки ожидаем к концу этого года.

– Спецоценку должны пройти все?

– Да, по закону она должна быть проведена во всех организациях не позднее 5 лет с момента окончания последней аттестации рабочих мест, этот срок истекает 31 декабря 2018 года.

Окончание на стр.5



БОЛЬШИЕ ШАГИ МАЛЕНЬКОЙ ПЕРВИЧКИ

Начало на стр. 3

– Считаю, что такую систему можно и нужно вводить в других первичках, – говорит Мария Кабирова. – И соответствующая работа уже ведется на Уфалейском заводе металлоизделий, Кыштымском медеэлектролитном заводе, в Александринской горнорудной компании.

Не последним мотивационным фактором профчленства для работников всегда была материальная выгода. Профкому «Литейного центра» удалось наладить сотрудничество с рядом местных предпринимателей в сфере услуг и торговли, которые готовы предоставлять скидки членам первички предприятия. В качестве дисконтной карты принимается профсоюзный билет. В настоящий момент готовится и уточняется список таких ИП. Кроме этого, несмотря на небольшой профбюджет, профком старается оказывать материальную помощь членам профсоюза, попавшим в трудную жизненную ситуацию. На сегодняшний день по решению профкома помощь выделена 8 работникам.

Показатель эффективности всех форм профсоюзной работы – динамика профчленства. Довести уровень профчленства до 60 процентов, чтобы на равных вести социальный диалог с работодателем, – такая стратегическая задача ставилась в профкоме сразу после создания первички. Сейчас в ГМПР состоят уже 177 работников предприятия – 64 процента коллектива. Хорошая предпосылка для того, чтобы начинать коллективные переговоры. И 7 августа они начались. Уже прошло два заседания комиссии по разработке и заключению коллективного договора. Стороны обменялись своими проектами колдоговора, в итоге за основу для обсуждения взят проект, предложенный профкомом и подготовленный при участии специалистов обкома. А о том, что переговоры начались, профком сообщил всем членам профсоюза СМС-рассылкой, подчеркнув значимость этой работы и необходимость поддержки коллектива.

Ход колдоговорной кампании в «Литейном центре» – на особом контроле обкома. В помощь профактиву обком направил рекомендации по ведению переговоров, организовал встречу с профлидерами других предприятий, которые прошли обучение по программе подготовки участников переговорного процесса. Кроме этого, планируется участие специалистов обкома по направлениям во всех заседаниях комиссии. Особое внимание на переговорах профком планирует уделять социальным гарантиям работников, для чего проведен анализ коллективных договоров металлургических предприятий области. Колдоговор намечено принять в октябре на конференции трудового коллектива, когда предприятие отметит 5-летие, а первичка – год со дня создания.

– Профсоюзная организация «Литейного центра» была рождена в трудное для нее время – в условиях простоя, угрозы массовых сокращений, – говорит зампреда обкома Александр Коротких. – Но проблемы не только не помешали, а наоборот, сплотили работников. Люди проявили активную позицию, приняли правильное решение – защищаться, объединившись. Кроме того, нашли время и силы принять участие в мероприятиях областной организации, вникнуть в проблемы других коллективов, поддержать общероссийские коллективные действия. Пример – митинг в Челябинске в декабре прошлого года в поддержку профсоюзной стороны в тарифных переговорах. И радует, что сейчас настрой работников не изме-

нился. Люди понимают, что профсоюз – это каждый из них, что от каждого зависит решение коллективных проблем. А в профкоме понимают, что с людьми нужно работать постоянно, и не бросают эту работу. Поэтому в первичке растет членство, крепнет сплоченность.

Работа по сплочению коллектива и укреплению пер-



вички продолжается. В планах профкома довести уровень профчленства минимум до 70 процентов, реализовать программу культурно-массовых и оздоровительных мероприятий для работников «Литейного центра», в том числе совместно с другими предприятиями города и области.

Владимир Широков

Актуальное интервью

СПЕЦОЦЕНКА: ПРОЦЕСС ПОШЕЛ

Начало на стр. 4

Хочу обратить внимание, что сейчас готовится к обсуждению предложение о сокращении данного переходного периода для крупных промышленных предприятий до 31 декабря 2016 года. Соответствующий проект изменений к закону поступил в Госдуму.

Вы проводите проверки хода спецоценки как представитель технической инспекции труда областной организации ГМПР. Много ли нарушений, проблем, и каковы наиболее распространенные?

Нарушения есть, в том числе на крупных предприятиях. Например, несоблюдение порядка этапов спецоценки: к исследованиям и измерениям приступают, не проведя предварительную идентификацию потенциально вредных и опасных производственных факторов. А ведь спецоценка, по определению в самом законе, это *единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий*. Чем это чревато? Результаты спецоценки могут быть признаны недействительными. Есть вопросы и к документам, и к проведению замеров, и к их оценке. В целом отмечаю равнодушие и формальное отношение ряда работодателей к новой процедуре, нежелание перестраиваться после аттестации рабочих мест, качественно проводить и отслеживать эту работу. Немногие вообще утруждают



ся внимательно прочитать закон. А если и читают, то – из желания уменьшить льготы и компенсации работникам, снизить налоговую нагрузку, страховые и пенсионные взносы. Ведь чем меньше вредных условий, установленных по результатам спецоценки, тем ниже класс вредности, тем меньше суммы этих выплат. При этом фактически ничего не делается для улучшения условий труда, реального уменьшения опасных факторов.

Закон предусматривает участие в проведении спецоценки представителей первичных профсоюзных организаций. Как выполняется это требование?

Формально выполняется везде. Но проблема в том, что в комиссии по проведению спецоценки не всегда включаются специалисты профкомов по охране труда. Кому как не им заниматься этими вопросами! Но вместо них в комиссии почему-то входят менее компетентные, менее опытные в охране труда члены профкомов, цехкомов. И хотя это не противоречит букве закона, но делает участие профсоюза в спецоценке менее эффективным... Впрочем, эта проблема не новая. Раньше, при аттестации рабочих мест, нередко было так же.

Налогом ли спецоценка отличается от аттестации рабочих мест?

Процедура спецоценки во многом схожа с аттестацией. Но теперь – больше этапов. Например, добавилось требование, о чем я уже говорил, проводить предварительную идентификацию потенциально вредных и опасных производственных факторов. Но при этом, к сожалению, работникам теперь сложнее «подтвердить» высокие классы вредных и опасных условий труда. Например, факторов тяжести и напряженности трудового процесса сейчас только шесть, а раньше было 24. То есть получается, что практически условия труда у конкретного работника не изменились и уставать он меньше не стал, но теперь по результатам спецоценки его работа может быть признана более легкой, и льготы, как считают в Минтруде, ему уже не положены. Еще одно непопулярное решение: законом предусмотрено снижение класса вредности при использовании эффективных средств индивидуальной защиты по результатам спецоценки. Профсоюзы категорически против этого. Правда, методика оценки эффективности СИЗ пока не принята; есть проект, его уже ждут на обсуждение в Российской трехсторонней комиссии, но он еще не согласован с санитарными врачами.

Профсоюзы заинтересованы в максимальном сохранении льгот и компенсаций работников по результатам спецоценки. В связи с этим повышается роль и ответственность профкомов, представители которых участвуют в этой работе. Что бы вы порекомендовали им в первую очередь – в плане приоритетов, акцентов?

Самое главное – ужесточить профсоюзный контроль за соблюдением закона о спецоценке. Контроль должен быть комплексным: порядок этапов и мероприятий спецоценки, ведение протоколов, организация и проведение всех исследований и замеров. И для этого нужно в первую очередь досконально знать сам закон. В помощь профсоюзам на уровне Центрального совета ГМПР сейчас готовятся соответствующие рекомендации, я участвовал в их разработке. В ближайшее время они будут утверждены на исполкоме и направлены в территориальные организации. Хочу подчеркнуть (это мое личное мнение), что независимость экспертных организаций, которые проводят спецоценку, не безоговорочна. Работодатель полностью оплачивает их работу. Заплати деньги – и тебе сделают все, что и как ты хочешь. Таковы реалии капитализма. Поэтому сейчас так важна контрольная функция профкомов. Если пустить дело на самотек, то работодатель обязательно перехватит инициативу, и такие попытки уже есть.

Записал Владимир Широков

Событие

ПО-СЕМЕЙНОМУ, ПО-ГОРНЯЦКИ, С ДУШОЙ...

«Профдвижение» – массовый праздник с таким названием прошел в один из выходных дней в поселке Межозерном Верхнеуральского района. Мероприятие собрал под эгидой профсоюза жителей поселка всех возрастов – детей, их пап и мам, бабушек и дедушек. А организаторами выступили представители сразу двух территориальных организаций ГМПР – Башкирского рескома и Челябинского обкома.

Межозерный – поселок горняков. В его окрестностях действуют три горных предприятия – рудники «Узельгинский» и «Чебачье» и Шахтостроительное управление (ШСУ). «Узельгинский» – подразделение Учалинского ГОКа, его профорганизация вместе с первичкой ШСУ входит в Башкирскую республиканскую организацию ГМПР. А «Чебачье» – подразделение Александринской горнорудной компании.

Совсем недавно – в начале этого года – работники «Чебачьего» объединились в профсоюз, влившись в структуру первички АГРК и Челябинской областной организации ГМПР. Именно поэтому праздник стал совместным мероприятием двух территориальных организаций профсоюза.

Для небольшого поселка с населением восемь с половиной тысяч жителей это стало целым событием. Весь день на центральной площадке Межозерного под открытым солнечным небом и на фоне профсоюзной символики сияли улыбки, звучали музыка и смех. Дети играли в городки, катались на каруселях, участвовали в веселых аттракционах, смотрели мультфильмы. Взрослым были устроены спортивные баталии – соревновались целыми коллективами. Торжественная часть – вручение наград победителям, а также профсоюзных грамот – работникам всех трех предприятий за активную профсоюзную работу. А в финале – праздничный концерт в исполнении творческих коллективов поселкового ДК.

Одним из авторов идеи и организаторов акции стал председатель цехкома рудника «Узельгинский» **Ренат Сагитов**, депутат Межозерного городского поселения, победитель отраслевого конкурса «Молодежный профлидер ГМПР».

Цель мероприятия – собрать работников всех предприятий, вместе с семьями, организовать для них праздник, чтобы было интересно и детям, и взрослым. И в то же время – сделать пиар профсоюзу, напомнить людям о нем, о том, чем он занимается. Это тоже способ решения проблемы мотивации профчленства, которая сейчас очень актуальна, – говорит Ренат. – Мы согласовали программу в администрации, обратились в ДК, там согласились помочь в проведении. Считаю, что мероприятие удалось на все сто процентов. Люди до сих пор делятся эмоциями.

Михаил Данильченко, молодой работник рудника «Узельгинский», пришел на праздник вместе с супругой Ксенией, которая готовится стать мамой.

Отличное мероприятие, всем было интересно, особенно детям и молодежи, – делятся впечатлениями супруги Данильченко.

Приятно видеть молодежь, которая не пьянствует, не сидит по дворам, а ведет здоровый образ жизни, активна и позитивна, – отмечает и. о. главы Межозерного городского поселения **Владимир Домнин**. – Радует, что и старшее поколение здесь не забыли – приглашали их на сцену.

Праздник получился семейным. Это хорошо. Такие акции дарят позитивные эмоции, поднимают людям настроение и сплавляют, – говорит **Альфера Шагалина**, работница рудника «Чебачье». – И правильно, что через них подается профсоюзная идея. И я, и многие рядом почувствовали, что есть профсоюз, что он – работает. Профсоюзная организация нашего рудника создана недавно, многие работники ничего не знают о профсоюзе, а некоторые и вовсе настроены негативно. Поэтому очень важно, чтобы профсоюз именно сейчас показывал себя. В свое время я 10 лет проработала в Александринской горнорудной компании, на моих глазах создавалась ее первичка. Мы тогда активно боролись за свои права. И, я считаю, многого добились вместе с нынешним председателем профкома Натальей Князьковой. Прежде всего – сплоченности, укрепления коллективного духа. В «Чебачьем» этого пока нет. Поэтому здесь так важны любые мероприятия, организуемые профсоюзом.

Алексей Лаптев



Профсоюз помог

НЕ ОТСТУПИЛ – И ПОБЕДИЛ

Добиться правды часто нелегко, но тем ценнее победа. Владислав Добрынин, работник ОАО «Трубодеталь» (Челябинск), на собственном примере убедился: в непростых отношениях с работодателем одной уверенности, что ты прав, мало; нужно действовать, и идти – до конца.



Владислав Добрынин работает в ОАО «Трубодеталь» вальцовщиком. Летом прошлого года работодатель лишил его 40-процентной надбавки за профмастерство. Основанием для этого, согласно приказу, стало снижение объемов производства и загрузки цеха, в котором трудился Добрынин. Цех в то время периодически находился в простое, что исключало вину работника. Да и сама надбавка, в соответствии с положением об оплате труда ОАО Трубодеталь, была установлена за высокое качество выполняемых работ, а не за объем и загрузку. Поэтому работник счел приказ руководства незаконным и необоснованным и решил оспорить его в суде. В этом решении его поддержал профком, а юридическую помощь оказала главный юрисконсульт областной организации ГМПР Людмила Мещерякова.

Уточним, что в трудовой биографии Добрынина это уже не первый судебный случай. В 2012 году аналогичный спор стал предметом рассмотрения в Советском районном суде г. Челябинска. Защищать права работнику помогали юристы правового центра «Металлург». Тогда дело закончилось мировым соглашением: работодатель согласился выплатить истцу незаконно отмененную профессиональную надбавку.

Но на этот раз спор не разрешился компромиссом. Советский районный суд принял решение не в пользу работника, отказав ему в удовлетворении иска со ссылкой на то, что трехмесячный срок подачи искового заявления, установленный законодательством, истек. Однако Добрынин не согласился с решением и подал апелляционную жалобу в областную суд, настаивая на том, что его действия были своевременны. И в конце концов одержал победу: 28 июля этого года областная суд отменил решение районного суда. Приказ руководства Трубодетали об отмене надбавки в итоге признан незаконным, с ОАО в пользу работника взысканы невыплаченная надбавка и компенсация морального вреда.

Эта история стала одной из тем обсуждения в сети «В Контакте», в группе областной организации ГМПР. Многие работники других предприятий выразили поддержку Добрынину. «Не отступать и не сдаваться, всегда идти до конца!» – так прокомментировал в Интернете финал истории сам Владислав.

– Когда я начал, благодаря семинарам обкома, интересоваться трудовым законодательством, я стал замечать, где работодатель нарушает Трудовой кодекс, – рассказывает Владислав. – Я для себя решил, что спорные вопросы в трудовых отношениях нужно озвучивать работодателю и совместно их решать. Но, как показывает практика, работодатель не заинтересован в решении таких вопросов. Ему проще устранить тех, кто высказывает замечания. Нет того, кто знает Трудовой кодекс – нет проблем на предприятии. Я решил, что жаловаться в курилках и на перерывах – не для меня. Я член Горно-металлургического профсоюза России, а ГМПР – профсоюз действия! И я начал действовать. Работодатель сразу же начал оказывать на меня воздействие. Но на профсоюзном обучении я уяснил: если работник добросовестно выполняет свои должностные обязанности, его невозможно наказать, уволить. Во всяком случае – законно. Поэтому я не отступался. Если каждый работник, столкнувшийся с идентичной проблемой, будет действовать так же, зная о поддержке профсоюза и солидарной поддержке других работников, то работодатель будет вынужден считаться с этим. Деятельное участие каждого – сила профсоюза. Благодаря всем, кто меня поддерживал и помогал, в том числе профком. Особая благодарность за помощь – юристу обкома Людмиле Сергеевне Мещеряковой.

Владимир Широков

Быт металлургов

КОМБИНАТ ПРЕОБРАЖАЕТСЯ И ЦВЕТЕТ

На Челябинском металлургическом комбинате подвели промежуточные итоги ежегодного конкурса «Цветущий комбинат-2014».

В этом году в конкурсе по озеленению и благоустройству прицеховых территорий предприятия принимают участие более 40 подразделений. С мая по сентябрь цеховые коллективы ЧМК, его дочерние предприятия и челябинские предприятия Группы «Мечел», расположенные на промплощадке ЧМК, преобразуют территорию комбината – разбивают клумбы, выращивают зеленые газоны, а также устанавливают скульптурные и ландшафтные композиции. Цветочную рассаду закупают специалисты ремонтно-строительного цеха, часть саженцев и семян приносят сами металлурги со своих приусадебных участков.

Благодаря стараниям работников на комбинате этим летом появилось несколько новых арт-объектов: точный макет тепловоза на территории железнодорожного цеха



№2, модель самолета на площадке ООО «Мечел-Кокс», «железный слесарь» напротив административно-бытового корпуса цеха ремонта металлургического оборудования и даже искусственный водоем с живыми обитателями возле здания управления железнодорожного транспорта.

Помимо цветочных клумб и декоративных композиций, благоприятный микроклимат на предприятии создают зеленые насаждения, по количеству которых ЧМК может соревноваться с парками города. «Зеленый фонд» комбината, а это около 40 тысяч деревьев и 272 тысячи кустарников, вырабатывает более 35 миллионов килограммов кислорода в год и ежегодно пополняется с целью снижения вредного воздействия производства на окружающую среду.

Екатерина Усольцева



Здоровый образ жизни

РЕГАТА КИТАЙСКИХ ДРАКОНОВ

На Магнитогорском метизно-калибровочном заводе «ММК-Метиз» прошли необычные спортивные состязания – скоростной заплыв на лодках-«драконах». Он был организован в рамках заводской спартакиады. Рассказывает Юрий Платонов, инструктор профсоюзного комитета завода.

Проведение заводской спартакиады – одно из направлений совместной работы отдела социальных программ завода и профсоюзного комитета, часть программы спортивно-массовых мероприятий для трудящихся ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз». Работники предприятия имеют возможность выявлять сильнейших в 14 видах спорта в течение года.

Одним из этих видов является гребля на лодках-«драконах». Это китайская традиция, которой уже более двух тысяч лет. Несколько лет назад она прижилась в Магнитогорске и сегодня стала популярной среди заводчан. В этом виде спорта недостаточно уметь сильно и синхронно работать веслами по обеим сторонам лодки. Необходимо еще правильно держать рулевое весло, чтобы лодка шла ровно к финишу. Также важно рассадить всех гребцов (а их либо 8, либо 10 человек, без учета рулевого), чтобы «дракон» не шатался и не кренился во время движения. Если все эти условия будут соблюдены, то победа гарантирована.

13 августа работники нашего завода получили возможность выявить сильнейшего в гребле на «драконах». На базе отдыха «Лукоморье» спорткомплекса «Металлург-Магнитогорск» в этот день собрались 12 команд. Некоторые пришли с семьями, кто-то был перед сменой в ночь, а кто-то – после работы.

Соревнование прошло очень динамично. В первой группе цехов 1-е место заняли представители заводоуправления, 2-е – калибровочно-прессовый цех, третьими стали ребята из сталепроволочного цеха. Во второй группе победители – команда цеха подготовки производства, 2-е и 3-е места достались соответственно службе безопасности и железнодорожному цеху. Заряд бодрости и хорошего настроения получили все участники.



Челябинская областная организация ГМПР.
Наш канал на YouTube www.youtube.com/user/gmpr74



**Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков**

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области
www.chelprof.ru

МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗЫ

БАЙКАЛ «ЗАРЯДИЛ» МОЛОДЕЖЬ

На сказочно красивом острове Ольхон посреди озера Байкал с 11 по 16 августа 2014 года собрались около 200 молодых профсоюзных активистов. Это были представители Дальневосточного, Сибирского и Уральского федеральных округов, принявшие участие в молодежном форуме «СТРАТЕГИЯ – Восток». Он проходил в рамках Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегия 2014».

Делегацию Челябинской области представляли члены профсоюзов работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, пищевой промышленности, связи, железнодорожников и транспортных строителей.

Основная цель форума - выработка перспективной молодежной стратегии и решение конкретных задач, стоящих перед профсоюзной молодежью на современном этапе развития гражданского общества в России. На открытии молодых проактивистов приветствовали первый заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов, председатель Законодательного собрания Иркутской области Людмила Берлина, председатель Иркутского Профобъединения Александр Оболкин, представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе Александр Гуляко и председатель Иркутского комитета Российского союза молодежи Александр Попов.

Участников форума разделили на три группы, каждая из которых проходила обучение по трем тематическим направлениям: «Молодежный совет – стратегия роста», «Кадры решают все!», «Социальное партнерство – миф или реальность?».

По результатам каждого дня модераторы площадок отмечали благодарностями самых активных. Такую благодарность получила **Валентина Челнокова, председатель первичной профсоюзной организации студентов Челябинского института путей сообщений УрГУПС (на фото сверху справа).** Она неоднократно участвовала в подобных форумах и считает, что каждый из них дает что-то новое и интересное.



В этот раз для меня интересной была информация о молодежных советах – их структуре, планировании работы, факторах, тормозящих развитие советов на определенных этапах деятельности. Во время работы дискуссион-

ных площадок можно было услышать много креативных идей. Например, чтобы привлечь молодежь в профсоюз, ребята предлагали организовывать различные обучающие курсы – иностранных языков, правовой грамоты. Этим и ценны такие мероприятия, когда можешь узнать новые идеи, обменяться опытом, соизмерить это с тем, что делается у нас. И когда понимаешь, что мы на правильном пути, безусловно, получаешь удовлетворение от своей работы. Незабываемые впечатления оставила природа и кристально чистый воздух. Байкал - это уникальное озеро. Оно поражает своими размерами, водой, шелковистой на ощупь. Дух и мощь Байкала зарядили нас своей энергетикой.

Своими впечатлениями поделились и другие представители Челябинской делегации.

Евгений Тищенко, председатель профкома первичной профсоюзной организации Челябинского филиала ОАО «Ростелеком-Урал»:

- Там, на Байкале, мы занимались конкретизацией и доработкой отдельных положений стратегии, основная концепция которой была сформулирована на VII Международном семинаре-совещании по вопросам молодежной политики ФНПР, проходившем в Сочи в апреле этого года. Хотелось бы отметить, что особый акцент в разработке стратегии был сделан на идеологическую составляющую профсоюзного движения. Это тот фундамент, который должен быть отправной точкой для решения всех задач, стоящих перед профсоюзами. Много молодых талантливых людей вступает в профсоюз с определенной целью – кому-то нужен карьерный рост, а для кого-то важна защита трудовых прав или организация досуга. Такая «разношерстная» мотивация «вымывает» наши ряды, приводит к тому, что, не достигнув своей цели, молодой человек теряет интерес к профсоюзу. Здесь важна идеологическая основа, которая поможет укрепиться в своих убеждениях, объединить и сплотить людей. Именно поэтому принцип осознанного членства является одним из ключевых в профсоюзном движении. И это нашло отражение в стратегии молодежной политики.

Елена Соляник, представитель областной организации профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности РФ:

- Во время дискуссий большое внимание уделялось роли профсоюзов в студенческой среде, взаимодействию профсоюзных организаций вузов и предприятий, вовлечению работающей молодежи в профсоюз, дистанционному обучению молодых проактивистов. Помимо работы на пло-



щадках нас ждал увлекательный мастер-класс по дайвингу и альпинистской подготовке и погружение в воды Байкала.

Евгения Зобнина, предцехкома Управления ООО «Социальный комплекс» Автомобильного завода «УРАЛ»:

- В мероприятии всероссийского масштаба я участвовала впервые. До сих пор переполняют эмоции от атмосферы, царившей на форуме. Это так здорово, когда собирается такое сообщество единомышленников, все на одной волне, все активные и позитивные. Появляется уверенность, что такой команде все по плечу, с такими ребятами можно и горы свернуть.

Как отметили участники форума, ребята быстро сдружились, а команда УФО, в которую входила Челябинская делегация, заметно отличалась своей сплоченностью. Особой гордостью стал общий флаг длиной около 30 метров, сшитый из флагов всех отраслевых профсоюзов нашего округа. Его ребята вынесли во время представления визитки. «Зрелище получилось потрясающее, - рассказывает Валентина Челнокова. - А затем флаг перенесли и разместили на соседнем острове Чаек, откуда он хорошо просматривался, «как на ладони». И когда в вечерней тишине острова все дружно скандировали «УрФО!!!», гордость переполняла всех нас».

Итогом работы форума стала выработка основных тезисов, которые войдут в Стратегию развития молодежной политики ФНПР.

Ирина Митрошина

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

ПЕРЕРЫВЫ ПРИ СМЕННОМ ГРАФИКЕ

- У меня сменный график работы, каждая смена по 12 часов. Какой должна быть продолжительность обязательного перерыва, и должны ли нас отпускать на «перекуры»?

- Согласно ст.108 ТК РФ в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

Ст. 106 ТК РФ предусмотрено, что время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению. Следовательно, законодательством установлена минимальная и максимальная продолжительность перерыва для отдыха и питания. Работодатель вправе в рамках указанного времени, установить несколько перерывов, которые работник может использовать по своему усмотрению.

ВЫДАЧА РАСЧЕТНОГО ЛИСТКА

- Обязан ли работодатель выдавать ежемесячно расчетный листок?

- Да. Статьей 136 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что при выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника: 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период; 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; 3) размерах и основаниях произведенных удержаний, а также 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

СТАТУС ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

- Может ли первичная профсоюзная организация являться не юридическим лицом?

- В соответствии со ст. 8 Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» профсоюзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации вправе не регистрироваться. В этом случае они не приобретают право юридического лица.

При этом профсоюзные организации сохраняют все права по представительству и защите прав трудящихся, предоставленные трудовым законодательством и законодательством о профсоюзах.

Статус юридического лица обязателен для профсоюзной организации только при необходимости осуществления хозяйственных функций.

Если профсоюзная организация не регистрируется в качестве юридического лица, то для перечисления профсоюзных взносов, а также иных финансовых операций она может использовать расчетный счет вышестоящей профсоюзной организации.

Вадим Хохлов, главный правовой инспектор Федерации профсоюзов области

СООБЩЕСТВО

ЮРИДИЧЕСКИЙ КЛУБ

Газета «Солидарность» приглашает профсоюзных активистов принять участие в работе Юридического клуба – сообщества на сайте центральной профсоюзной газеты. Стать участниками клуба могут профсоюзные юристы, правовые инспекторы, профсоюзные лидеры и активисты, занимающиеся юридической работой.

Главная цель создания этой площадки – возможность обмениваться материалами интересных судебных дел и обсуждать актуальные вопросы юридической практики профсоюзов.

Чтобы вступить в клуб, нужно проделать несколько простых шагов: зарегистрироваться на сайте газеты и направить запрос на вступление.

Регистрация дает возможность получить доступ к опубликованным членами клуба прецедентам судебных решений по актуальным для профсоюзов темам: зарплата, увольнение, взыскания, колдоговор, права профсоюзов и др., а также делиться с коллегами своими наработками в юридической практике.

Регистрация на сайте газеты «Солидарность» доступна на главной странице или по ссылке: <http://www.solidarnost.org/profile/registration/>

Запрос на вступление в Юридический клуб (рубрика «Спецпроекты») – после регистрации: <http://www.solidarnost.org/special/juridical-club/>

По всем вопросам относительно работы Юридического клуба и членства в нем обращаться по электронной почте: yurclub.solidarnost@gmail.com

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

ПРОФСОЮЗНЫЙ СЛЕТ НА «УРА!»



Соревнования в эрудиции на профсоюзную тематику, общение, работа в командах – все это вошло в программу Молодежного слета работников ОАО «Макфа». Это уже второй профсоюзный слет, местом проведения которого в этот раз стал социальный комплекс «Восход» на озере Подборное.

Задания для участников слета были ориентированы на понимание целей и задач профсоюзов. Игра «Башня» способствовала пониманию участников, что – определяющие составляющие эффективной профсоюзной организации – это активность и инициативность каждого члена профсоюза.

Вечерняя дискотека с музыкально-развлекательной программой продолжила общение. В веселые командные игры и состязания были вовлечены все без исключения.

По итогам слета каждому вручено свидетельство участника и памятный подарок. Ряд работников – С.В. Свешников, М.В. Пермина, С.Г. Серенович, Т.Ю.

Чебыкина – награждены грамотами и денежными премиями за активную работу и личный вклад в развитие профсоюза.

Финалом форума стала спортивно – командная игра «Лазертаг» (лазерный пейнтбол). Две команды, экипированные в спецамуницию и вооруженные лазерными пистолетами, с азартом

и увлечением защищали свой штаб, выполняли серьезные боевые задания.

По словам участников, два дня прошли насыщенно, интересно и позитивно. Все успели не только поработать, познакомиться друг с другом, но и хорошо отдохнуть. Солнце, изумительно чистый воздух, возможность загореть и поплавать, поиграть в волейбол, настольный теннис дали мощный положительный заряд энергии.

И, конечно же, огромную благодарность все высказали в адрес организаторов. Председатель профкома благодарит администрацию ОАО «Макфа» в лице управляющего С. В. Турковского за конструктивное сотрудничество с профсоюзом и помощь в организации мероприятия.

Самым главным итогом Молодежного слета стало увеличение численности профсоюзной организации!

Лариса Смирнова, председатель ППО ОАО «МАКФА»



ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

«УРАЛ» - ТЕРРИТОРИЯ ЗДОРОВЬЯ

Санаторий «Урал» - уникальная многопрофильная здравница Уральского региона, расположенная в 90 км южнее города Челябинска на берегу целебного озера Подборное, в экологически чистом сосново-березовом лесу.



Пять «ЗА» отдых в «Урале»

- чистый целебный воздух
- минеральная вода, лечебная сапропелевая грязь и рапа озера
- масштабный лечебно-диагностический комплекс
- сбалансированное диетическое питание
- единый комплекс проживания, лечения, питания и досуга

Виды лечения

- Климатотерапия
- Бальнеотерапия: прием питьевой минеральной воды внутрь, наружное применение минеральной воды
- Грязелечение
- Гидротерапия
- Электро- светолечение
- Методы традиционной медицины

В санатории «Урал» разработаны методики лечения по следующим видам заболеваний: гастроэнтерологические заболевания, болезни обмена веществ, нервной системы, опорно-двигательного аппарата, органов дыхания, почек, заболевания эндокринной системы, кожные и сосудистые заболевания, урологические, гинекологические заболевания, в том числе бесплодие.

К 2011 году совместно с «ЛДФ «Медик» были разработаны кремы с использованием лечебной грязи озера Подборное, которые используются: при заболеваниях опорно-двигательного аппарата, в хирургии для заживления ран, в качестве косметических средств.

Кремы-эфтипеллоиды помогают в домашних условиях продолжить начатое в санатории «Урал» лечение.

Отдел реализации путевок Федерации профсоюзов 8(351) 264-56-62, 263-87-82

НА ЗАМЕТКУ

ДОСУДЕБНОЕ ОБЖАЛОВАНИЕ

Введено обязательное досудебное обжалование решений о госрегистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

В соответствии с поправками, внесенными Федеральным законом от 21.07.2014 N 241-ФЗ, указанные решения, а также решения об отказе в госрегистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей могут быть обжалованы в суде или ФНС России лишь после обжалования в вышестоящий регистрирующий орган.

Предусматривается, что жалоба в вышестоящий регистрирующий орган может быть подана заинтересованным лицом в течение 3 месяцев со дня, когда лицо узнало или должно было узнать о нарушении своих прав.

Если срок подачи жалобы был пропущен по уважительной причине, вышестоящий регистрирующий орган или ФНС России по ходатайству лица могут восстановить его.

Жалоба подается через регистрирующий орган, решение которого обжалуется. Она может быть подана в письменной форме или в форме электронного документа, подписанного электронной подписью. Регистрирующий орган обязан направить жалобу в вышестоящий регистрирующий орган в течение 3 дней со дня ее поступления.

Решение по жалобе должно быть принято в течение 15 рабочих дней со дня ее получения. Этот срок может быть продлен на 10 рабочих дней, если лицом представлены дополнительные документы или органу, рассматривающему жалобу, требуется получить дополнительную информацию от нижестоящих регистрирующих органов.

Если в указанные сроки решение не принято, заинтересованное лицо вправе обратиться с жалобой в ФНС России или в суд.

Решение по жалобе должно быть вручено или направлено лицу, подавшему жалобу, не позднее следующего дня со дня принятия решения.

В случае отмены решения об отказе в госрегистрации, регистрирующий орган обязан принять новое решение по документам, представленным для регистрации, в течение 5 рабочих дней со дня получения решения вышестоящего регистрирующего органа или ФНС России. При отмене решения о госрегистрации регистрирующий орган обязан внести соответствующую запись в аналогичный срок.

ИФНС России по Калининскому району г. Челябинска

ПРОФСОЮЗНАЯ ПУТЕВКА



Лечение и отдых в лучших здравницах Челябинской области, Кавказских Минеральных Вод, Черноморского побережья.

ТРУД И ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ
WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор О. В. Касаткина

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по
Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4600 экз. Заказ № 4315.
Дата выхода в свет 05.09.2014 г.
по графику в 12.00, фактически - в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский
Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский пр-т, 60. Цена свободная